



- ★国家首批示范性高等职业院校
- ★国家“双高”计划建设单位
- ★中国人民解放军首批定向培养士官学校
- ★中国航空工业集团有限公司战略合作单位
- ★中国航空发动机集团有限公司高技能人才培育基地
- ★国航机务-北京飞机维修工程有限公司战略合作单位

成都航空职业技术学院

2022 年毕业生就业质量年度报告



二〇二二年十二月



目 录

前 言	1
第一部分 主要特点	2
第二部分 基本情况	5
一、毕业生规模和结构	5
二、分专业就业情况	6
三、毕业去向	7
1.去向类别	7
2.就业地区分布	8
3.生源地与就业地域交叉分析	10
四、就业单位分析	11
1.行业分布	11
2.重点行业流向	11
3.就业单位 TOP62	12
第三部分 校园招聘	16
一、招聘会情况	16
二、招聘单位性质	16
三、重点校招单位一览	16

**第四部分 就业工作举措 18**

一、强化机制建设，目标任务落实有力度	18
二、深入企业调研，技能人员供给有准度	18
三、定制订单培养，协同育人品牌有亮度	18
四、加强就业指导，生涯发展教育有深度	19
五、聚焦困难群体，就业精准帮扶有温度	20

第五部分 就业工作典型案例 221

一、“成飞班”	221
---------------	-----



前 言

成都航空职业技术学院坚决贯彻落实党中央、国务院关于 2022 届高校毕业生就业创业工作的决策部署，在学校党委的正确领导下，切实增强做好高校毕业生就业工作的责任感和紧迫感，提前谋划部署，统筹协调推进，整合全校资源服务就业大局，做好“六稳”工作、落实“六保”任务。立足“服务航空、服务国防、服务区域经济社会建设”的办学定位不动摇，始终聚焦毕业生职业价值观塑造、职业技能提升、雇主环境建设、精准关爱帮扶，不断健全更充分更高质量的就业保障机制，引导毕业生投身服务国家重大战略建设一线、基层项目，进一步推动了学校就业工作向更高水平发展。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2020]5 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制并正式发布此报告，从中可见我校毕业生就业工作总体情况与主要做法。报告中数据源于全国高校毕业生就业管理系统。



第一部分 主要特点

1. **586** 名毕业生服务中国航空工业集团有限公司（简称“航空工业”）、中国航空发动机集团有限公司（简称“中国航发”）各相关企业，人数为近 5 年新高，航空工业成都飞机工业（集团）有限责任公司（简称“成飞”）吸纳毕业生 116 人。学校是航空工业战略合作单位、中国航发高技能人才培育基地，为集团公司输送高质量毕业生是学校应尽之责，也是学校优先保障国家战略发展人才供给，引导毕业生服务国家重大工程、重要领域的体现。



2. **700** 名毕业生入伍部队，占毕业生总数 18.00%，比例为历年最高。其中士官入伍 651 人，包括空军 282 人，海军 217 人，武警 152 人，毕业后应征入伍 49 人。学校是中国人民解放军首批定向培养士官学校，每年在飞机维修和通讯保障 6 个专业定向培养士官，招收规模逐年扩大，毕业生以“作风严谨、纪律严明、技能过硬”的优良素质受到接收部队的一致好评。



军地协同 共建共育 分段实施 定制培养



空军士官班



海军士官班



武警士官班

3. 325 名毕业生在民航业就业。一大批优秀毕业生在民航业从事飞机维修、航空运营等相关工作，主要就业单位有：中国国际航空公司（简称“国航”）、北京飞机维修工程有限公司、中国南方航空公司、四川航空公司（简称“川航”）、海南航空公司、厦门航空公司等。



北京飞机维修工程有限公司



中国国际航空公司

川航空
SICHUAN AIRLINES

海南航空公司



中国南方航空公司



厦门航空公司

4. 其他重点国防军工单位来校选聘毕业生，包括中国工程物理研究院、中国电子科技集团有限公司（简称“中国电科”）、中国人民解放军五七〇三厂、中国人民解放军五七〇一厂等一批国家大型、骨干企业。毕业生主要从事国家尖端国防装备关键部组件和材料的研制、军民机维修与后勤保障、国家军民用大型电子



信息系统和关键元器件的研制生产。



第二部分 基本情况

一、毕业生规模和结构

学院 2022 届毕业生共计 3889 人，其中 3743 人落实就业单位，毕业去向落实率达 96.24%，与 2021 届（96.98%）和 2020 届（95.88%）相比基本持平，保持较高的就业率水平。

表 2-1 毕业生性别结构

	性别		合计
	男	女	
人数	3108	781	3889
比例	79.92%	20.08%	100%

2022 届毕业生专业数量共 29 个，其中航空军工特色专业 14 个，航空军工特色专业毕业生 2231 人，占毕业生总数 57.37%，学校服务航空、服务国防的办学定位更加明确。

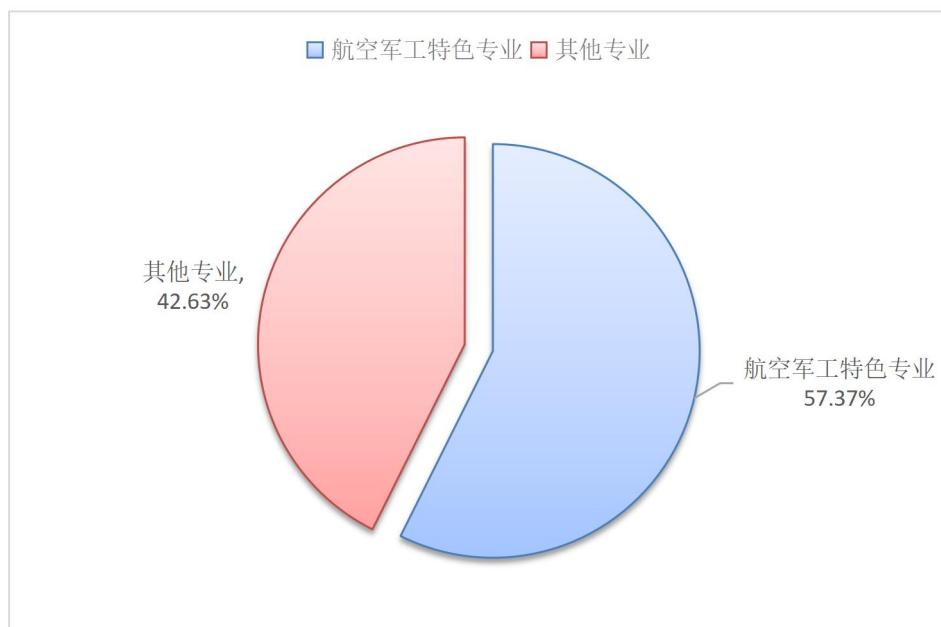


图 2-1 专业结构



二、分专业就业情况

毕业去向落实率反映了毕业生工作落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率：

毕业生毕业去向落实率=（已就业总人数÷毕业生总人数）×100%。

已就业毕业生包括：签约、基层项目、国内升学、出国出境、应征入伍、自主创业等。

专业	2022 届毕业去向落实率 (%)	2021 届毕业去向落实率 (%)	2020 届毕业去向落实率 (%)
★数控技术	97.71	98.32	98.51
★模具设计与制造	100.00	94.94	97.47
电气自动化	94.55	96.03	96.30
工业机器人技术	94.95	98.57	100.00
航空材料精密成型技术	93.33	98.55	93.62
★飞行器制造技术	98.37	96.91	98.51
★复合材料工程技术	97.30	98.53	97.26
★航空发动机装试技术	94.37	100.00	100.00
电子信息工程技术	89.76	91.25	94.82
应用电子技术	93.15	94.12	/
计算机网络技术	99.28	91.25	93.85
软件技术	92.50	100.00	87.50
建筑工程技术	98.20	94.44	100.00
建筑装饰工程技术	97.30	99.21	99.19
建筑智能化工程技术	93.52	99.02	97.92

物业管理	99.15	95.61	91.67
会计	92.86	98.15	100.00
市场营销	95.86	97.01	92.53
汽车检测与维修技术	93.49	97.62	89.58
汽车制造与装配技术	98.87	96.00	94.81
汽车电子技术	100.00	96.43	100.00
无人机应用技术	96.97	98.87	98.93
飞机机电设备维修	98.09	97.32	97.39
飞机电子设备维修	94.38	93.46	97.83
通用航空器维修	99.26	97.06	97.73
空中乘务	95.86	98.45	95.60
物流管理	98.48	100.00	96.43
民航空中安全保卫	95.83	100.00	/
总计	96.24	97.22	95.88

表 2-2 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率

注：表格中专业名称前带“★”的为我校“双高计划”高水平专业群建设专业。

三、毕业去向

1. 去向类别

2022 届毕业生中国内升学比例为 16.58%，17.99% 的毕业生选择应征入伍（含士官）。

近八成毕业生以签订就业协议形式就业，升学其他录用形式紧随其后，我校几类主要毕业去向如下图：

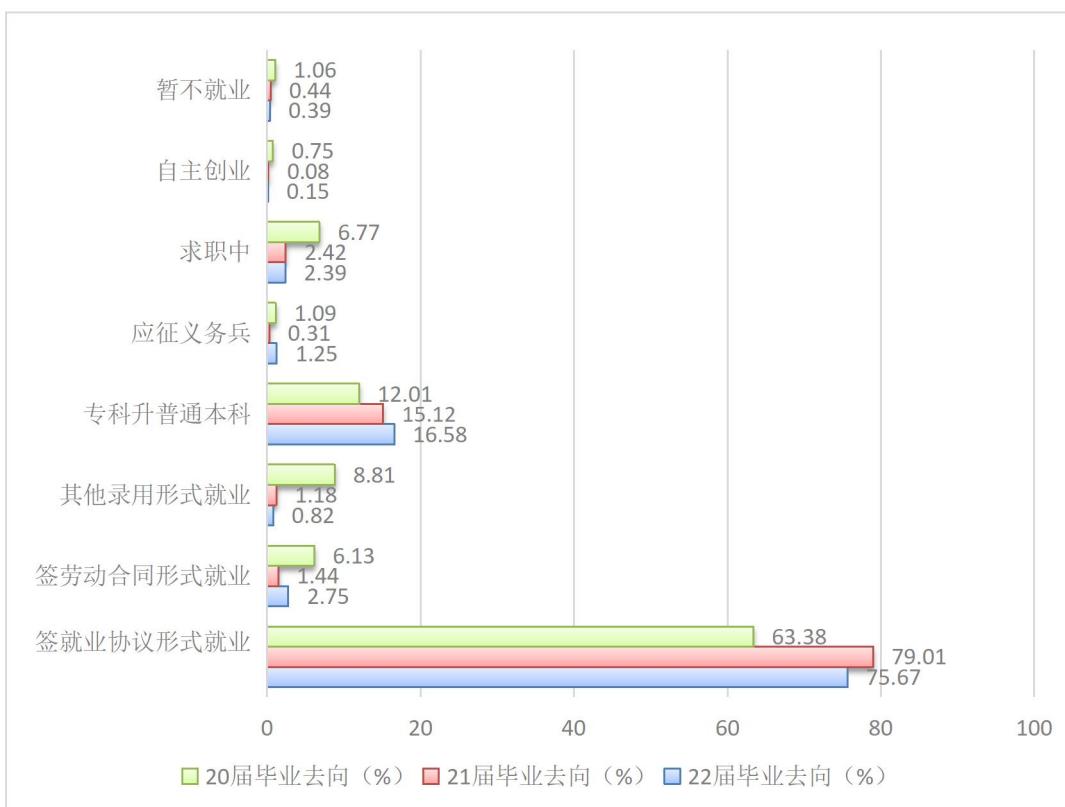


图 2-2 毕业去向统计图

2. 就业地区分布

2022 届已就业毕业生中，在四川省内的超三分之二（67.29%）；57.44% 毕业生在成都地区就业。

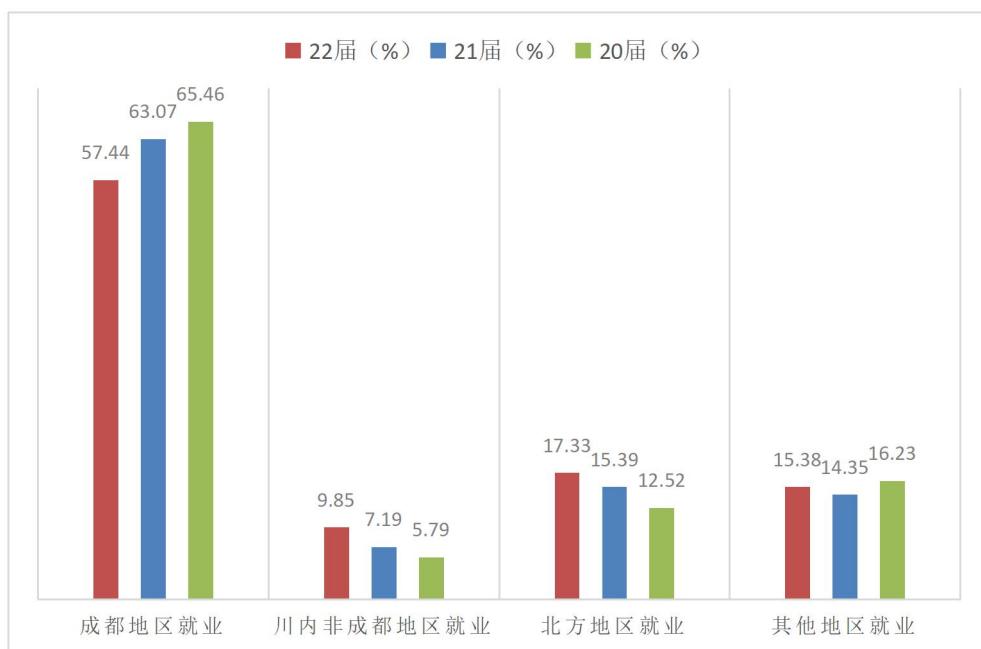


图 2-3 2022 届毕业生就业地域分布图 (%)



图 2-4 近年毕业生在川内就业比例 (%)

同时从就业城市类型来看，毕业生就业以省会城市为主，占总就业人数的比率为 52.92%，在直辖市及地级市就业毕业生分别占 2.49%、24.43%。

毕业生就业城市类型分析如下：

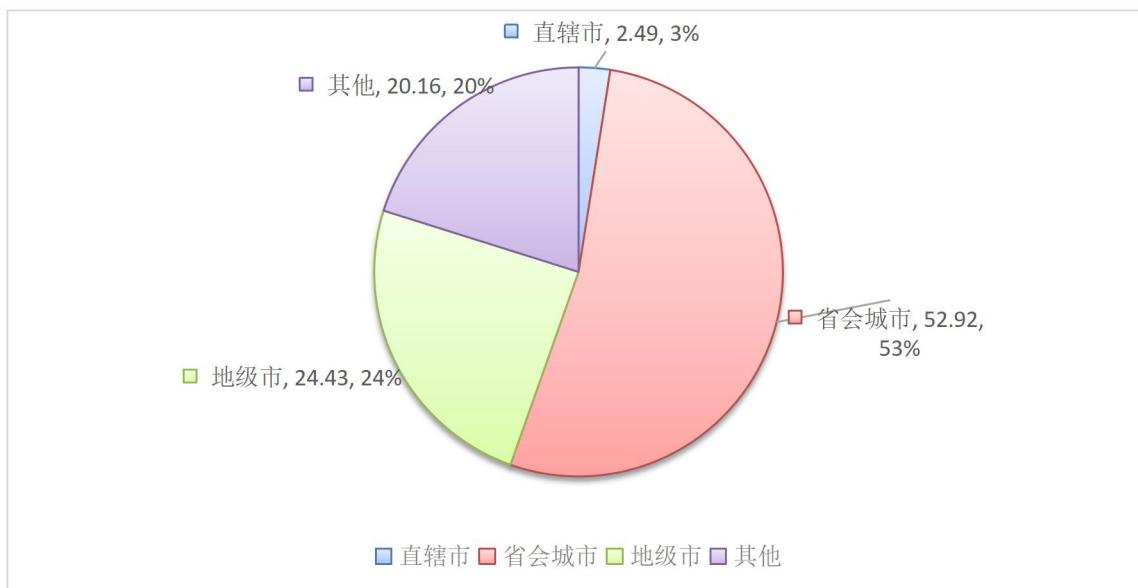


图 2-5 2022 届毕业生实际就业城市类型分布图

3. 生源地与就业地域交叉分析

省内生源中，59.03%留在川内工作。省外生源中，65.99%选择留在川内工作，5.63%回生源地就业。

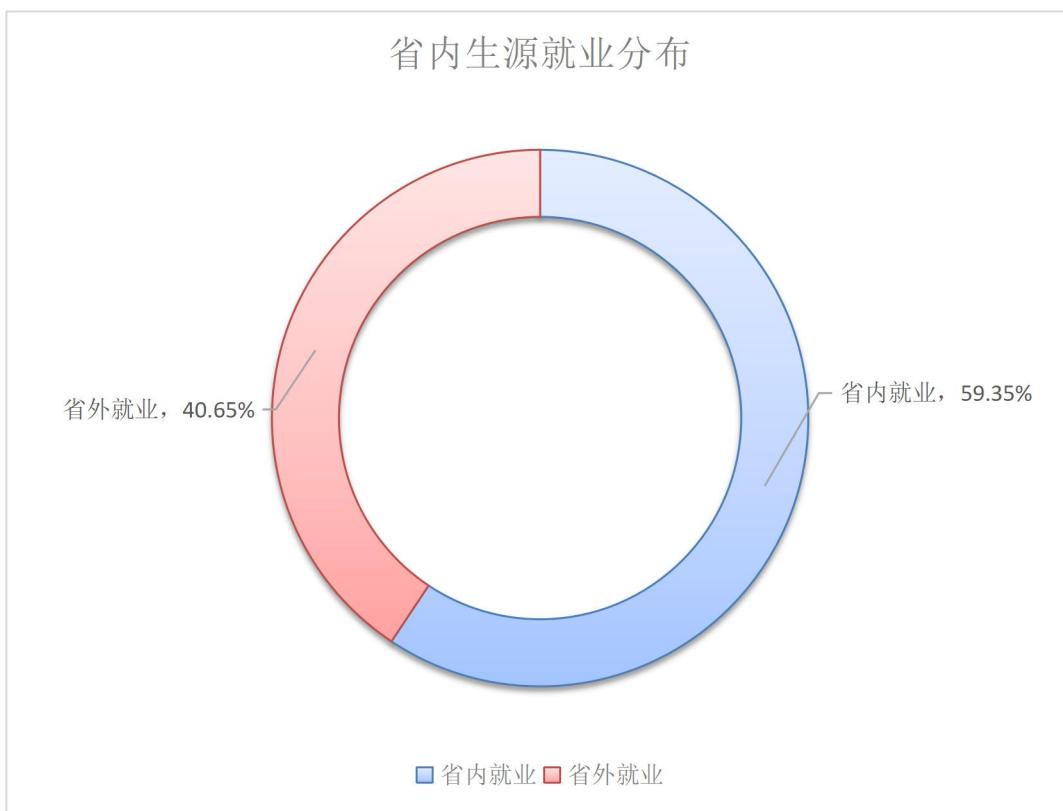


图 2-6 省内生源就业分布

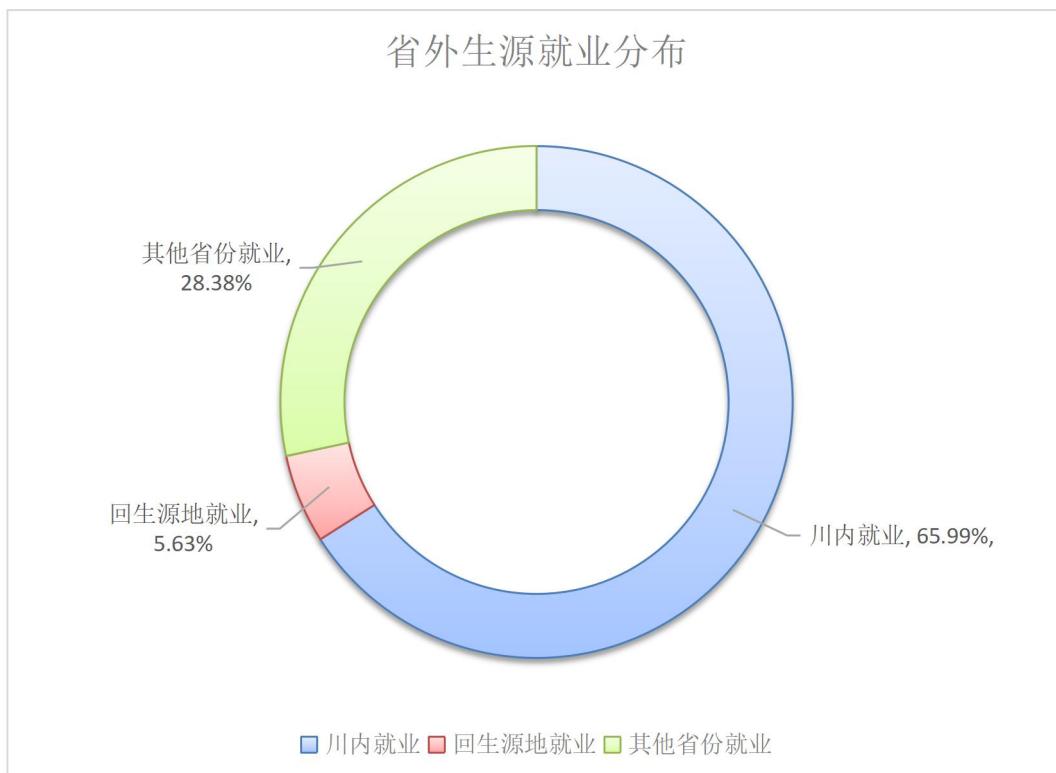


图 2-7 省外生源就业分布

四、就业单位分析

1. 行业分布

“制造业”（23.99%）、“军队”（18.00%）、“交通运输业”（8.94%）是毕业生主要就业行业。

表 2-3 签约单位主要行业分布

行业	人数	比例
制造业	933	23.99%
军队	700	18.00%
居民服务、修理和其他服务业	315	8.10%
信息传输、软件和信息技术服务业	231	5.94%
交通运输	185	4.76%



2.重点行业流向

1745 名毕业生在航空工业、中国航发、民航、部队等国防及军民航空企业就业，占毕业生总人数 43.76%，637 人在航空装备制造业就业。其中在航空工业就业的毕业生人数为 415 人，在中国航发就业人数为 89 人，700 名毕业生服务部队（空军 282 人，海军 217 人，武警 152 人；毕业后应征入伍 49 人）。

在国防军工类企业就业较多的专业有：数控技术、模具设计与制造、航空材料精密成型技术、飞机器制造技术、复合材料成型技术、飞机机电设备维修、飞机电子设备维修、电子信息工程技术、通用航空器维修、无人机应用技术等专业；在民用航空类企业就业较多的专业有：空中乘务、飞机机电设备维修、飞机电子设备维修等专业。我校 2022 届航空类专业毕业生共计 2466 人，57.26% 在国防、航空、军工类企业就业，工作与专业对口率保持较高水平，就业质量进一步提升。

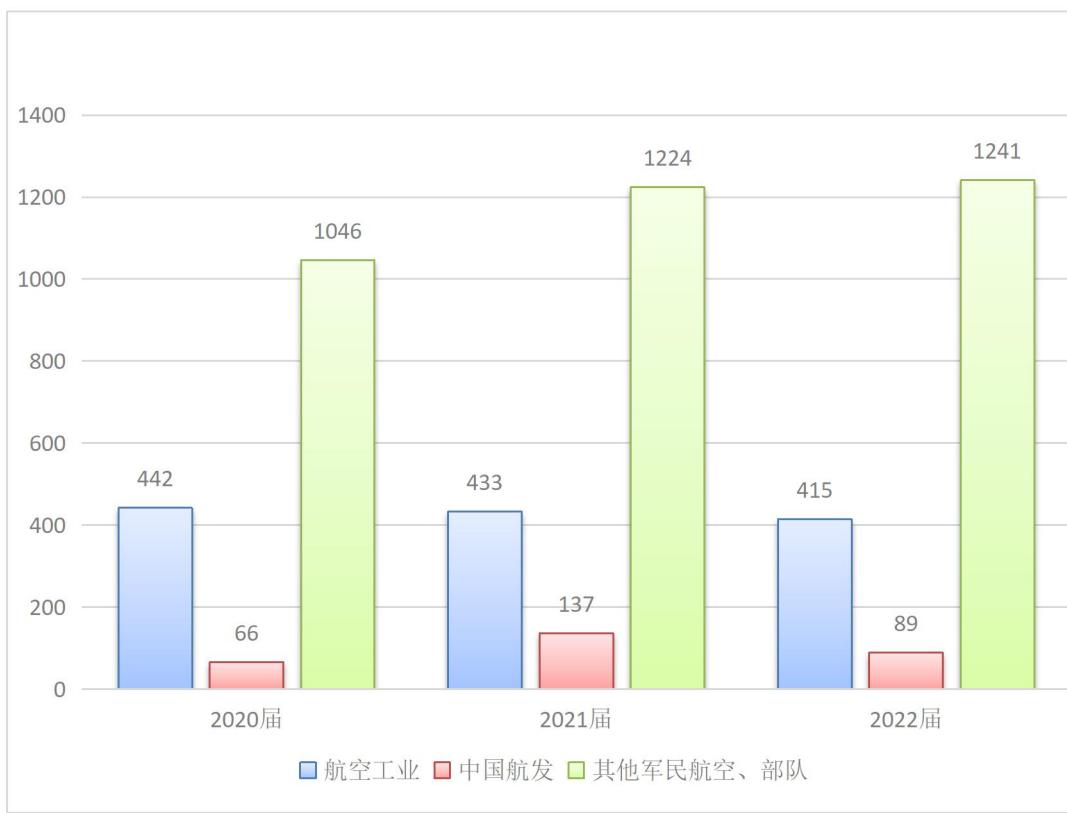


图 2-8 毕业生在国防及航空类企业就业人数历年对比

3.就业单位 TOP62

就业集中度来看，主要集中就业于国防军工类、民用航空类、汽车制造类等



高端产业、重点发展行业的企业。比如：成飞、中国空空导弹研究院、中国航发成都发动机有限公司、贵州黎阳航空发动机有限公司、中国工程物理研究院、国航、北京飞机维修工程有限公司、川航、海南航空公司、四川腾盾科技有限公司、四川成焊宝玛焊接装备工程有限公司等。

序号	单位名称	就业人数	备注
1	空军	282	部队
2	海军	217	部队
3	武警	152	部队
4	成都飞机工业（集团）有限责任公司	116	航空工业
5	中国航发贵州黎阳航空动力有限公司	26	中国航发
6	中国航发成都发动机有限公司	43	中国航发
7	中国空空导弹研究院	23	航空工业
8	中国航发南方工业有限公司	2	中国航发
9	中国航发西安航空发动机有限公司	11	中国航发
10	沈阳飞机工业（集团）有限公司	8	航空工业
11	昌河飞机工业（集团）有限责任公司	4	航空工业
12	中航（成都）无人机系统股份有限公司	11	航空工业
13	湖北航特装备制造股份有限公司	17	航空工业
14	贵州天义电器有限责任公司	2	航空工业
15	四川泛华航空仪表电器有限公司	1	航空工业
16	航空工业川西机器有限责任公司	5	航空工业
17	四川凌峰航空液压机械有限公司	21	航空工业
18	四川新川航空仪器有限责任公司	24	航空工业
19	宜宾三江机械有限责任公司	7	航空工业



20	中航成飞民用飞机有限责任公司	9	航空工业
21	四川新川航空仪器有限责任公司	24	航空工业
22	中航贵州飞机有限责任公司	30	航空工业
23	航宇救生装备有限公司	5	航空工业
24	成飞集成科技股份有限公司	7	航空工业
25	中国人民解放军第五七〇一工厂	5	国防军工
26	中国人民解放军第五七一三工厂	1	国防军工
27	中国工程物理研究院	3	国防军工
28	中航光电科技股份有限公司	21	航空工业
29	贵阳航发精密铸造有限公司	14	航空工业
30	中航飞机汉中飞机分公司	1	航空工业
31	贵州红林航空动力控制科技有限公司	1	中国航发
32	四川凌峰航空液压机械有限公司	21	航空工业
33	陕西宏远航空锻造有限责任公司	4	航空工业
34	江西洪都航空工业集团有限责任公司	23	航空工业
35	贵阳航发精密铸造有限公司	14	中国航发
36	中国航发上海商用航空发动机制造有限公司	2	中国航发
37	北京飞机维修工程有限公司	49	民航
38	中国国际航空公司	22	民航
39	四川航空股份有限公司	105	民航
40	成都航空有限责任公司	15	民航
41	广州飞机维修工程有限公司	12	民航
42	海航航空技术有限公司	7	民航
43	西藏航空有限公司	1	民航



44	上海吉祥航空股份有限公司	1	民航
45	深圳汉莎技术有限公司	2	民航
46	成都裕鸢航空零部件制造有限公司	9	民航
47	四川飞机维修工程有限公司	1	民航
48	四川川航物流有限公司	8	民航
49	四川腾盾科技有限公司	15	重点企业
50	成都市联余精密机械有限公司	5	重点企业
51	四川时代新能源科技有限公司	89	重点企业
52	钢研纳克成都检测认证有限公司	12	重点企业
53	四川成焊宝玛焊接装备工程有限公司	31	重点企业
54	成都思科瑞微电子有限公司	8	重点企业
55	成都亚光电子股份有限公司	14	重点企业
56	宝利根（成都）精密模塑有限公司	7	重点企业
57	四川航天长征装备制造有限公司	1	重点企业
58	捷普科技（成都）有限公司	7	重点企业
59	成都龙湖物业服务有限公司	9	重点企业
60	华润置地成都物业服务有限公司	2	重点企业
61	成都建工集团有限公司	6	重点企业
62	成都中海物业管理有限公司	10	重点企业

表 2-4 2022 届毕业生在高端、重点行业就业人数



第三部分 校园招聘

一、招聘会情况

学校通过就业官网及“成都航院招生就业处”微信公众号发布就业信息，累计 1262 条，接待来校企业 890 余家。组织举办新都区“从新出发，香遇未来”专场双选会、“筑梦青春，就在龙泉”成航专场、“服务区域 职等你来”2023 届毕业生大型双选会建筑类双选会、汽车类双选会等各类招聘活动等累计 240 余场。

二、招聘单位性质

来校企业中，国有企业和民营企业占比相对较多，详细划分见下表。

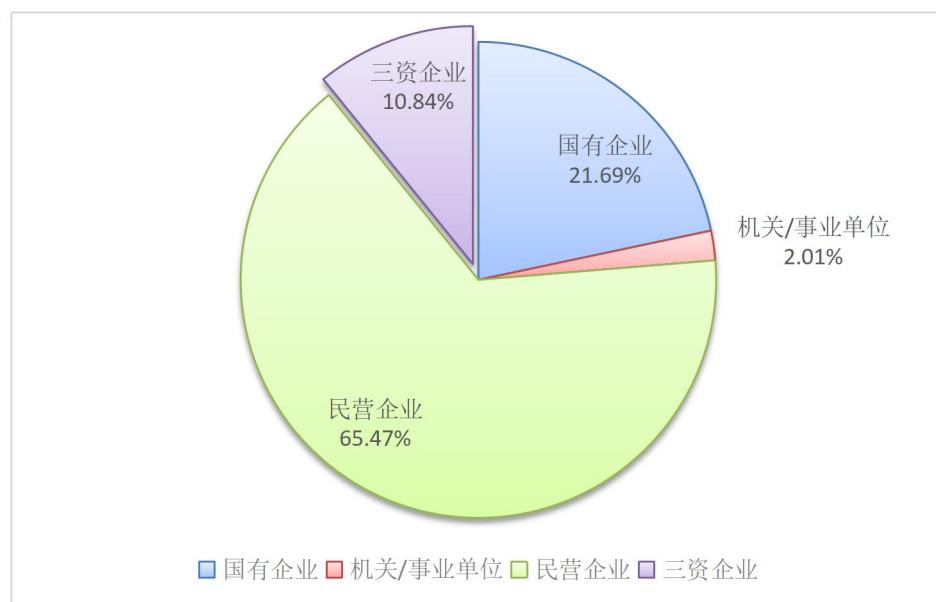


图 3-1 来校用人单位性质分布

三、重点校招单位一览

航空工业下辖 36 家成员单位，中国航发下辖 11 家单位、中国电科、中国工程物理研究院、北京飞机维修工程有限公司等一大批优质单位开展线上、线下校园招聘。

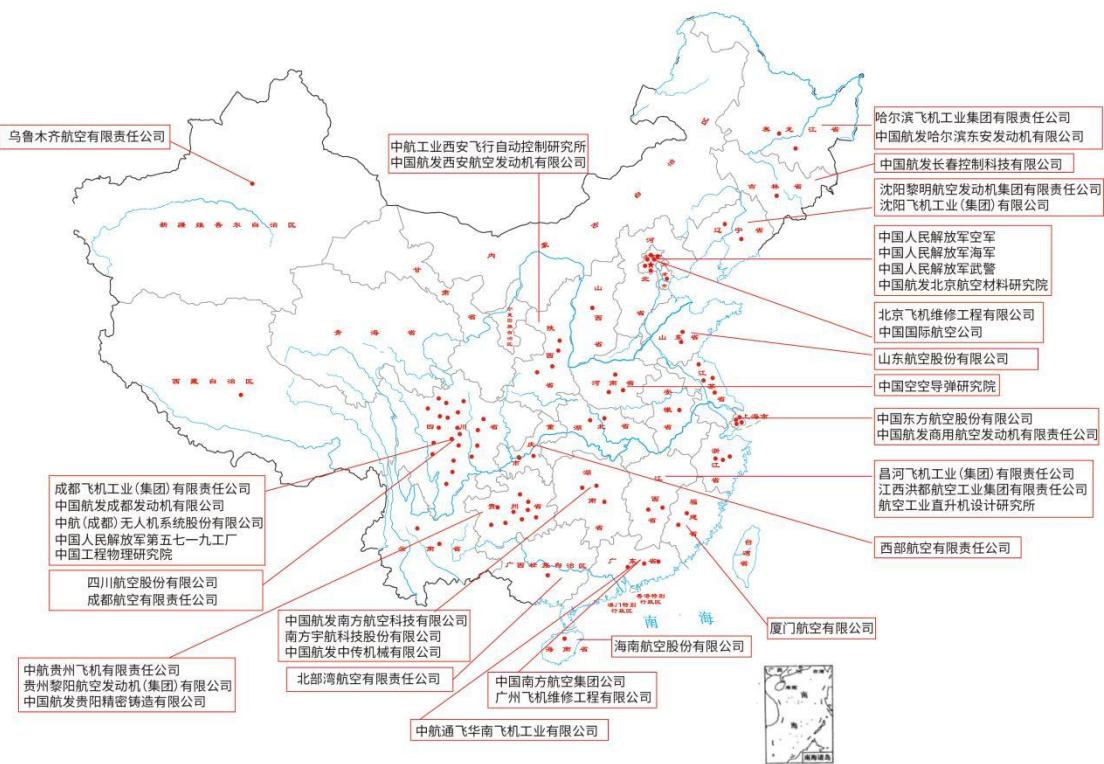


图 3-2 来校重点企业分布

学校将一如既往优先保障国家战略发展人才供给，引导毕业生服务国家重大工程、重要领域，鼓励毕业生到高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业等领域就业，将个人发展与国家需求相结合，同时充分发挥校园文化在大学生就业价值观形成中潜移默化的作用，积极培育立志成才、报效祖国、回报社会的校园文化。



第四部分 就业工作举措

学校坚持以学生为中心，以服务国家重大战略需求为导向，不断健全就业工作体制机制、努力开拓就业市场、深化产教融合校企合作、完善学生职业发展教育体系、精准实施就业帮扶，促进全校毕业生更加充分、更高质量就业。

一、强化机制建设，目标任务落实有力度

学校高度重视毕业生就业工作，始终把 2022 届毕业生就业工作摆在突出位置，全面落实“一把手工程”，形成了一把手抓总、分管领导直接负责、二级学院具体落实的工作格局，校、院、班层层负责，压实责任，完善了分工明确、上下联动、协同共进、全员参与的工作机制。不断健全毕业生就业工作细则，优化就业工作制度、流程，确保各项体制机制、制度规定落实落地。

多次组织召开就业工作推进会和协调会，从组织保障、责任分工、目标任务、工作举措等方面作部署、提要求，确保工作落实到位。定期组织召开就业工作业务培训会，提升就业工作人员业务水平和能力。

二、深入企业调研，技能人员供给有准度

深入企业、走访调研，是及时掌握行业发展动态与企业用工需求，改进我校教育教学水平、提升人才培养质量，更好推进校企深度合作的重要途径。学校与航空工业、中国航发、民航、部队等行业优势企业建立了“高层互访、中层对接、基层落实”的访问调研机制，校企频繁深度互动。一年来，学校党委书记、校长带队先后赴航空工业成飞、沈飞、哈飞、贵飞、中国航发成发、黎明、黎阳、中国工程物理研究院、国航、川航、成都航空、宁德时代等近 200 家企业调研，精准对接人才需求，加强就业市场维护，看望在企校友，帮助毕业生“沉下心、扑下身、留得住、干得好”。

三、定制订单培养，协同育人品牌有亮度

依托航空职业教育集团，学校与行业头部企业深度合作，开展订单定制、现代学徒制、工学交替、实习实训等具有校企双主体育人特点的人才培养，各类定



制订单项目覆盖近 1500 名学生，稳住了就业工作基本盘，擦亮了学校航空育人品牌。2022 年订单规模和培养质量进一步提高：“士官班” 651 人、“成飞班” 116 人、“航发班” 71 人、“国航班” 71 人、“川航班” 113 人等，近半数毕业生在国防航空类单位就业，为我国多型战机的生产、研制、维修维护提供了高技术技能人才保障。

图 4-1 主要订单培养情况表

	2020 届	2021 届	2022 届
成飞班（人）	266	213	116
航发班（人）	72	141	71
世赛班（人）	48	15	18
国航班（人）	182	196	71
川航班（人）	176	148	113
士官班（人）	468	660	651
合计（人）	1212	1373	1040

四、加强就业指导，生涯发展教育有深度

当前，“慢就业”现象越发严重，不就业、不学习，选择“平躺”的学生越来越多，毕业生就业能力、专业技能、求职意愿与用人单位需求之间存在结构性矛盾。学校通过开展职业生涯发展测评、简历门诊、团体辅导等活动，加强就业指导；始终关注《职业生涯规划与就业指导》课程开设质量，强化专兼职就业指导师资队伍建设，团队连续多年参加四川省职业院校教师教学能力大赛，获得好成绩；2022 年高校就业创业指导大赛进入决赛圈 2 人；《大学生职业发展与就业指导》课程被立项为校级“课程思政”示范课程、精品在线开放课程，2020 年 12 月被四川省教育厅认定为省级“课程思政”示范课程；持续组织举办学校大学生求职大赛，有力提升毕业生的求职应对能力和就业知识储备；2020 年购买的北森生涯教育一体化平台，为大学生探索职业发展提供重要线上测评工具。成立了“启明星”



生涯规划工作室，积极开展线上线下多形式活动，为在校学生提供生涯与就业指导服务。

五、聚焦困难群体，就业精准帮扶有温度

开展困难毕业生不断线帮扶工作，全面、完整地建立起 2022 届就业困难毕业生信息台账，实行校领导包干负责，二级学院领导分班负责，专职老师一对一负责，特别对建档立卡贫困毕业生、低保家庭毕业生、残疾毕业生进行“点对点”帮扶，分类指导。对离校未就业毕业生，学校组织帮扶老师至少向每个毕业生推荐 3 家招聘单位，并做好帮扶记录。

2022 届毕业生求职创业补贴发放 641 人，生均帮扶经费 1500 元，覆盖建档立卡家庭 104 人，获得国家助学贷款 478 人，城乡低保家庭 36 人，贫困残疾人家庭 19 人，残疾毕业生 4 人，合计 96.15 万元。困难毕业生帮扶 163 人，生均帮扶经费 600 元，合计 9.78 万元。两项帮扶人/次数占总毕业生比例为 20.67%。



第五部分 就业工作典型案例

一、“成飞班”

(一) 背景情况

在航空职业教育集团和航空工业的大力支持下，学校与成飞开展了全方位战略合作，书记校长与公司高层保持高频次互访，推动双方开展产教融合“技术大平台”“竞赛大任务”合作，为“成飞班”的成功定制打下坚实基础，实现了人才培养与就业的有机联动。

(二) 主要举措

1. 高层互访加强合作交流

学校书记校长每年与成飞高层保持互访和定期交流，并建立和巩固了“高层互访、中层对接、基层落实”的校企合作工作机制，围绕产业发展和产品生产开展人才培养与技术服务深度合作，并确定每年开展订单班“成飞班”合作项目。

2. 技术服务深化科研合作

2021年来，学校承担了成飞技改和外包项目，项目经费超千万，学校组建博士领衔的师生团队深入企业生产现场开展技术改造和飞机结构件NC编程项目工作，在尖端技术技能平台得到“真枪实弹”的锻炼，这也是成飞首次以核心技术与学校进行合作。

3. 联合开发竞赛育训体系。

学校与成飞共同组建飞机维修、制造团队挑战赛两个项目航空工业“世赛班”，围绕世界技能大赛飞机维修、制造团队挑战赛项目开展选拔、培养、集训、竞赛相关工作，开展航空高技术技能精英人才专项计划，培育飞机制造与维修职业技能精英人才、技能竞赛苗子，力求培养更多航空“大国工匠”“技能大师”后备力量。

(三) 主要成效：2022届“成飞班”116人进入成飞就职。

通过在项目中学习，在竞赛中成长，“成飞班”学生思想和技能快速提高，涌现出不少技能拔尖型和全国技术能手等人才，受到企业高度认可和欢迎。在2022年举



行的全省产教融合大会上，成飞作为唯一一家发言企业，多次解读了与我校的人才培养和产教融合案例。2022届“成飞班”最终116人就职成飞，其中，参加技术服务项目学生37人，参加竞赛学生33人。我校也成为成飞近年来招聘技能人才最多的高职院校。